河北省建筑市场发展研究会

2019年工作要点

2019年河北省建筑市场发展研究会工作总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实省住房和城乡建设厅、省民政厅、中国建设监理协会、中国建设工程造价管理协会工作部署，坚持稳中求进工作总原则，坚持新发展理念，按照高质量发展要求，在加强行业自律，加强人才队伍建设，加强行业标准化、规范化，加快信息化建设，加强对外交流与合作，引导和推进行业创新发展，提高企业核心竞争力等方面加大工作力度。不断提高为会员服务的能力和水平。2019年重点做好以下工作：

1. **重视党建工作**
2. 在省住建厅机关党委和省民政厅机关党委的领导下，加强研究会党组织建设，坚持“三会一课”制度；
3. 引导鼓励会员企业加强党组织建设，倡导企业诚信经营，认真履职；
4. 研究会党支部加强与会员单位党支部沟通、交流，开展适合行业实际情况的党建工作；倡导监理企业增强社会责任感，树立良好的社会形象。

**二、引导和推进行业创新发展**

（一）贯彻落实国务院《关于促进建筑业持续健康发展的意见》（国办发[2017]19号）、《住房城乡建设部关于促进工程监理行业转型升级创新发展的意见》（建市[2017]145号）、《国家发展改革委 住房城乡建设部关于推进全过程工程咨询服务发展的指导意见》（发改投资规[2019]515号]），河北省住房和城乡建设厅关于印发《推动工程监理企业转型升级创新发展的指导意见》的通知冀建质安[2019]7号，引导监理企业开展以市场需求为导向，满足委托方多样化需求的咨询服务；

（二）鼓励监理企业探索拓展政府监管部门购买现场监督检查等专项服务。

**三、加强行业诚信体系建设**

1. 修改完善《河北省建设监理行业自律公约》和职业道德准则；按照《河北省建设监理行业自律公约》，开展对监理企业管理履职、监理人员现场履职等自律行为的监督评价；
2. 研究制定《河北省监理企业会员信用管理办法》，《河北省监理企业会员评价办法》，开展工程监理企业信用评价工作；
3. 研究制定《河北省监理人员信用管理办法》，《河北省监理个人会员评价办法》，开展监理人员信用评价工作；
4. 按照中价协信用评价暂行办法、标准及相关要求，继续开展我省工程造价咨询企业信用评价工作。
5. **督促监理企业落实监理法定职责，提升工程质量安全水平**

督促监理企业贯彻落实工程质量安全手册制度，住建部及省住建厅有关文件精神，严格落实监理法定职责。

**五、加强人才队伍建设**

1. 继续发展河北省监理工程师、监理员个人会员，为个人会员提供免费网络业务学习服务，考试合格后网上打印《河北省监理工程师培训合格证书》、《河北省监理员培训合格证书》电子证书；
2. 开展监理、造价业务辅导、专题讲座；
3. 开展监理行业质量安全知识竞赛；

（四）编写二级造价工程师职业资格考试培训教材，组织省内二级造价工程师职业资格考前培训工作。

**六、加强工程监理标准化、信息化、规范化建设**

（一）出台《河北省建筑市场发展研究会监理团体标准管理暂行办法》；

（二）贯彻落实住建部《工程质量安全提升行动方案》的部署，按照建立质量管理标准化制度和评价体系，开展工监理标准化示范项目创建活动；

（三）召开标准化、信息化、规范化经验交流会。

**七、搭建交流平台，促进企业相互交流**

（一）组织省内企业间相互交流，以促进企业间的共同进步、共同发展，提高企业综合管理能力；

（二）组织企业省外进行考察交流，采取走出去，请进来的形式，学习先进经验和经营模式；

（三）鼓励工程企业抓住“一带一路”和雄安新区建设机遇，主动参与竞争，开拓省外市场，提升企业的竞争力。

1. **发挥专家委员会作用**

专家委员会认真落实2019年工作计划，围绕行业热点、难点、亟待解决和行业前瞻性、系统性问题进行研究，为政府决策和行业发展提供科学依据。

1. **深入会员企业开展调研**

了解会员企业发展过程中遇到的问题和困难，采用实地走访、集中座谈、广泛讨论等方式，深入会员企业开展调研。

1. **组织开展表扬活动，树立行业先进典型**
2. 按照中国建设监理协会要求，组织我省上报参建获得“鲁班奖”、“詹天佑奖”监理企业和总监理工程师相关资料；
3. 参照中国建设监理协会做法，对获得安济杯（省优质工程）的参建监理企业、总监理工程师进行表扬。

**十一、加强行业宣传，树立良好形象**

（一）办好河北省建筑市场发展研究会网站，增加网络功能，利用信息技术为会员单位提供服务；

（二）办好《河北建筑市场》杂志，提高办刊质量，加强对企业的宣传力度，及时报到企业创新发展经验；

（三）推广和完善河北建筑市场微信平台，为广大会员提供及时行业最新动态。

**十二、规范工作，加强协会自身建设**

1. 组织召开会长办公会（理事、常务理事）；

（二）完善研究会内部组织建设、制度建设和能力建设，提高秘书处工作人员的自律能力、政治觉悟、党性修养，加强业务知识学习。