

# 监理会员信用评估标准

## 基本信息评估表

评估内容	评估内容子项	评估标准	自评得分	说明
基 本 信 息  100 分	企业资质 20分	企业各项注册条件满足规定计20分，注册人员每缺一名注册监理工程师扣2分，缺少一人次扣1分。 注：多项监理资质的，扣分分别计算并进行累计。		提供监理企业资质证书、四库一平台注册人员截图。
	团队建设 20分	技术负责人：具有注册监理工程师资格计1分；具有注册监理工程师资格同时具有工程类或经济类高级职称1分，计2分； 注册资格人员：在满足资质条件下每增加1名注册监理工程师计1分，每增加1名注册造价师计1分，每有1名注册咨询工程师（投资）计1分，本项最高计10分； 职称与学历：每1名高级职称人员计0.5分，每1名本科及以上学历计0.5分，最高计8分。		提供团队建设情况汇总表，只提供提高级职称、大学本科以上人员职称证、学历证复印件。注册监理工程师提供四库一平台注册人员截图。
	党组织建设 10分	党组织健全计5分，党建活动开展计5分；有党组织，没有开展活动计5分；没有党组织或联合党组织计0分。		提供党组织批复文件，党建活动照片、会议文件等相关证明材料。
	信息化建设 10分	有企业信息化管理计5分，没有企业信息化管理计0分；有项目信息化系统计5分，没有项目信息化系统计0分。		企业信息化提供企业办公系统页面截图，项目信息化提供监理通、总监宝或其它信息化系统页面截图。
	权益保障 10分	工资：按时发放员工工资，员工平均工资达到当地社保缴费基数计5分；交纳五险：为全部员工办理员工“五险”的计5分。		提供员工平均工资证明材料，社会保险缴纳证明资料。
	教育培训 10分	业务培训：企业定期或不定期组织员工内部或外部业务培训5分，积极参加行业协会组织的教育培训3分，计8分。 廉洁教育：对员工进行廉洁教育计2分。		提供继续教育、内部培训、外部培训、外派学习、培训文件、培训现场照片、廉洁教育照片、文件等相关证明材料。
	行业自律 10分	签署研究会行业自律文件计5分，自觉履行公约，规范执业，维护市场秩序计5分。		请上传与研究會签署的《河北省建设监理行业诚信自律公约履约保证书》。
	依法纳税5分	企业纳税等级A级计5分，B级计3分。		提供税务局的纳税截图。
	技术装备5分	满足企业需要的检测仪器技术设备计5分。		提供检测仪器设备（收据、发票等）一览表。

### 优良信用信息评估表

评估内容	评估内容子项	评估标准	自评得分	说明
优良 信用 信息  100 分	获奖 30分	每获得一项全国性奖项计8分；每获得一项省级奖项计5分；每获得一项市级奖项计4分。		提供单位会员优良信用信息汇总，相关获奖证书或文件。 包括政府和行业协会颁发的。
	表扬 10分	每获得一项国家级书面表扬计6分；每获得一项省（部）级书面表扬计5分；每获得一项市级书面表扬计4分。		包括政府和行业协会给予的表扬文件。
	科学技术创新 成果与应用 15分	每参与一项国家标准、课题研究、编制工法计8分；每参与一项省级课题、标准研究、编制工法计5分；每参与一项市级课题、标准研究、编制工法计4分；申请一项专利成功计5分。		提供相关标准、课题研究的成果或证明材料。
	管理体系 15分	获得三体系认证的计6分（每缺一项扣2分）；企业有标准指南、自行编制的咨询业务操作规程、作业指导书，每项计3分，最高计9分。		提供相关体系认证证书和指南、操作规程、作业指导书等相关资料。
	行业竞赛 10分	参加行业技能竞赛或监理质量安全知识竞赛，一等奖计5分，二等奖计4分，三等奖计3分。		提供相关证书或文件。
	论文、案例 10分	发表工程监理、项目管理、全过程工程咨询论文、案例，国家级刊物计5分（每篇），省级刊物计4分（每篇）；获得优秀论文、典型案例计5分（每篇）		提供相关资料封面、扉页、内文等主要内容。
	社会贡献 10分	每参加一次抢险救灾、捐款、扶贫、物资捐赠、助教等公益性活动的计3分（同一个对象或活动内容的计一次）。		提供相关证书或汇款凭证。

注：1、奖项、表扬及其他计分项是评估前近3年内获得或开展的活动，奖项、表扬以发文时间为准，活动时间以提供的有效证明为准。

2、每项评估内容子项计分不得超过规定的分值。

3、评估时必须提供相关证明材料复印件或扫描件，加盖单位公章，原件备查或查询网址。

### 不良信用信息评估表

评估内容	评估内容子项	评估标准	自评得分	说明
不良 信用 信息  100 分	违规行为 30分	每出现一次资质挂靠行为的扣10分，每一次停业整顿扣10分；每一次严重不良行为记录扣5分；每一次一般不良行为记录扣3分；每一次县级以上书面通报批评扣3分。每发生一项相关信息资料造假扣5分。		无相关不良信息的提供“无相关不良信用信息承诺书”，并加盖单位公章。
	质量和安全生产考核 25分	质量、安全监理管理制度和质量、安全监理保证体系，四项中每一项不健全的扣3分；企业对项目每半年至少检查一次，未检查的扣8分；发生较大工程质量安全事故每一次扣10分，发生一般工程质量安全事故每一次扣5分；在省市“双随机、一公开”检查中受到通报批评的每一次扣2分。		提供相关制度、保证体系资料、检查记录等资料。
	恶性竞争 15分	每出现一次围标、串标、低于成本价竞争行为的扣5分。每出现一次履约不到位的扣1分。		
	其他不良信用 20分	企业在“信用中国”等权威机构有行政处罚信息、列入经营异常名录信息等不良信用记录每条扣5分。		提供“国家企业信用信息公示系统”信息查询截图。
	对外地分支机构管理缺失 10分	每出现一次企业对外地分支机构的无效管理扣5分，每出现一次被当地建设主管部门或行业协会的处罚、惩戒、通报批评的扣5分。		对外地分公司管理须提供公司管理制度和对应的检查、考核记录等相关证明材料。如运用信息化软件的可以提供系统截图。

注：1、扣分项是评估前近2年内发生的，以发文时间为准。

2、每项评估内容子项扣分不得超过规定的分值。

3、评估时必须如实提供相关不良信息材料，**无相关不良信息的提供“无相关不良信用信息承诺书”，并加盖单位行政公章。**

4、恶性竞争事件由县级以上建设主管部门或行业协会认定的。

5、评估对外地分公司管理时必须提供公司管理制度和对应的检查、考核记录等相关证明材料，出现缺失有效管理证明材料或有当地行业主管部门、行业协会、专业分会提供的处罚、惩戒、通报批评时，被认定对外地分支机构管理缺失。